115.01.06 社工實習委員會討論通過

🧭 學生於校外實習期間遇性別事件之處理步驟

🔶 起始：學生於實習期間遭遇性騷擾、性霸凌或性侵害事件

🔶 步驟一：立即通報

👉 學生應儘速通報
✔ 實習機構
✔ 所屬學校

🔶 步驟二：學校/實習機構確認行為人身份，依照不同情況處理

📘 行為人類型與處理流程

🟡① 行為人為「學生」

- ✅ 適用法規：性平法 ＋ 性別工作平等法（性工法）
- 🔹 可通報對象：
  - ▶️ 實習機構 ➜ 啟動職場性騷擾處理機制（性工法第 12、13 條）
  - ▶️ 學校 ➜ 啟動性平法第 28~35 條調查流程
- 🔹 若向地方勞工主管機關申訴 ➜ 機關可請求學校與教育部門共同調查

🟡② 行為人為「實習場所之指導人員（負責教學/教育實習）」

- ✅ 適用法規：性平法
- 🔹 實習生應向學校申請調查
  ➜ 學校依性平法第 28~35 條啟動調查流程

🟡 ③ 行為人為「實習場所其他工作人員」

- ✅ 適用法規：性騷擾防治法
- 🔹 學校指導老師協助學生向「加害人雇主」申訴（性工法第 13 條）
- 🔹 若雇主未依規定處理 ➜ 學生可向「地方主管機關」申訴（性騷擾防治法第 34 條）

📞 聯絡窗口

單位名稱	負責內容	聯絡方式
學校性別平等教育委員會	性平法適用之案件調查與協助	📧 gender@gm.ncue.edu.tw 📞 04-7211070 04-7232105 分機 1040
系所實習輔導老師	協助通報與調查、與實習機構聯繫	📞 請洽各校內實習指導老師
實習機構	啟動職場性騷擾防治機制	📞 實習機構聯絡窗口
地方勞工主管機關	性工法相關案件受理與調查協助	🏢 依**實習地點**查詢當地勞動局/或勞工處勞動關係暨福利科
地方政府社會局	性騷擾防治法下申訴協助	🏢 依**實習地點**查詢社會局資訊